Приложение

к Распоряжению главы муниципального образования,

исполняющего полномочия председателя муниципального совета

от 23 января 2015 г., №2/5

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда административно - технического персонала**

**Муниципального совета МО МО Правобережный**

1. Общие положения:

Настоящее положение определяет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год, Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 N 531-74  
(ред. от 17.07.2013) "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга", Уставом МО Правобережный и коллективным договором, порядок оплаты труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными служащими в Муниципальном совете МО МО Правобережный (далее административно - технический персонал).

К категории административно - технического персонала относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций Муниципального совета МО МО Правобережный не замещающих должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными служащими.

2. Порядок оплаты труда:

Размер должностного оклада административно - технического персонала определяется путём суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Размер базового оклада устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования (коэффициент уровня образования) в размере согласно [приложению 1](#Par100)

Для определения размера должностного оклада применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации согласно [приложению 1](#Par100) к Положению.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию или коэффициента за классный чин соответствующий профилю работы, с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

Размер должностного оклада устанавливается путем суммирования базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт- Петербурга и коэффициента уровня образования.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), коэффициента специфики работы, коэффициента квалификации.

[Размер базовой единицы](consultantplus://offline/ref=845F623BEC0F5B206C09C5DD8C9E9D7CEB741142B596213D78926851E2V451N), принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников муниципального совета, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год.

В целях материальной заинтересованности в выполнении своих обязанностей и в повышении качества работы, в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы устанавливается выплата премий по результатам работы. Премии выплачиваются за счет экономии фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

При определении размера премии учитываются следующие критерии:

- качество выполнения должностных обязанностей

- личный вклад в общие результаты работы.

Конкретный размер премии работнику устанавливается распоряжением главы муниципального образования, исполняющим полномочия председателя муниципального совета.

Размер тарифной ставки (оклада) работнику муниципального совета, осуществляющему трудовую деятельность соответствующую рабочей профессии (специальности) (далее – рабочий), определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно [таблице 1](consultantplus://offline/ref=D4370CEB201D5B9185542A5554F6B660B7CBC3AEBB1C5EFFA5A479DA8D85B812EE6F9E32A3A0B7E11BE2M) приложения 2 к настоящему Распоряжению.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих муниципального совета, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с [абзацем первым](#Par0) настоящей статьи, и произведений базовой единицы на [повышающие коэффициенты](consultantplus://offline/ref=D4370CEB201D5B9185542A5554F6B660B7CBC3AEBB1C5EFFA5A479DA8D85B812EE6F9E32A3A0B7E11BE3M), указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Распоряжению. При этом в случае наличия у рабочего почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

[Повышающие коэффициенты](consultantplus://offline/ref=D4370CEB201D5B9185542A5554F6B660B7CBC3AEBB1C5EFFA5A479DA8D85B812EE6F9E32A3A0B7E11BE3M), указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Распоряжению, устанавливаются исходя из условий труда (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

Профессии рабочих муниципального совета тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Приложение №1

к Положению об оплате труда

административно - технического персонала

Муниципального совета МО МО Правобережный

**СХЕМА**

**РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО СОВЕТА МО МО ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базовой единицы | Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников | | |
| руководители | специалисты | служащие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Базовый коэффициент | | | | | |
|  | Коэффициент уровня образования | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист" | 1,50 | 1,50 | 1,50 |
| Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "бакалавр" | 1,40 | 1,40 | 1,40 |
| Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование | 1,20 - 1,30 | 1,20 - 1,30 | 1,20 - 1,30 |
| Начальное профессиональное образование | 1,08 | 1,08 | 1,08 |
| Среднее (полное) общее образование | 1,04 | 1,04 | 1,04 |
| Основное общее образование | 1.00 | (Базовая единица) | (Базовая единица) |
| 2 | Повышающие коэффициенты к базовому окладу | | | | |
| 2.1. | Коэффициент стажа работы | Стаж работы более 20 лет | - | От 0 до 0,50 | От 0 до 0,50 |
| Стаж работы от 10 до 20 |
| Стаж работы от 5 до 10 лет |
| Стаж работы от 2 до 5 лет |
| Стаж работы от 0 до 2 лет |
| 2.2. | Коэффициент специфики работы | Тип 1 -5 | От 0 до 1,50 | | |
| 2.3. | Коэффициент квалификации | Квалификации категория: |  |  |  |
| высшая категория | от 0,25 до 0,35 | от 0,25 до 0,35 | - |
| ведущая категория | от 0,20 до 0,30 | от 0,20 до 0,30 | - |
| первая категория | от 0,10 до 0,20 | от 0,10 до 0,20 | - |
| вторая категория | от 0,05 до 0,15 | от 0,05 до 0,15 | - |
| Ученая степень:  доктор наук  кандидат наук | 0,40  0,35 | 0,40  0,35 | - |
|  |  | Почетные звания РФ, СССР | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 |
|  |  | Почетные звания РФ за отличия в труде | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 |
| 2.4. | Коэффициент масштаба управления | Группа 1 - 5 | От 0 до 1,0 | - | - |
| 2.5. | Коэффициент уровня управления | Уровень 1 - руководители | от 0,10 до 0,80 | - | - |
| Уровень 2 - заместители |
| Уровень 3 - руководители структурных подразделений руководителей |

Приложение №2

к Положению об оплате труда

административно - технического персонала

Муниципального совета МО МО Правобережный

**ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО СОВЕТА МО МО ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**ДЛЯ РАСЧЕТА ИХ СТАВОК (ОКЛАДОВ)**

ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Тарифный коэффициент | 1,12 | 1,15 | 1,20 | 1,23 | 1,26 | 1,29 | 1,33 | 1,43 |

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ)

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование повышающего коэффициента | Основание для повышения тарифной ставки | Величина повышающего коэффициента |
| 1. | Коэффициент специфики работы | Тип 1 -5 | от 0 до 0,80 |
| 2. | Коэффициент квалификации | Почётные звания РФ, СССР | От 0,10 до 0,40 |
| Ведомственные знаки отличия в труде | От 0,10 до 0,15 |